

Organismes	Action Période Prévisionnelle Territoire concerné	Description de l'action	Public Bénéficiaire du RSA socle (BRSA)	Montant de l'aide du Département Cofinancements publics hors contrats aidés Montant de l'aide précédente	Références des dossiers : - N° DI - N° GSU pour les associations - Réunion CTD - Projet
<p>Régie service 13</p> <p>Statut : Association</p> <p>adresse : la Bégude Sud Bât F – 96 avenue de la Croix Rouge 13013 Marseille</p> <p>Président : Mr Philippe MAZEL</p>	<p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« cité les Flamants »</p> <p>Du 01/07/2018 au 30/06/2019</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : Pôle 4 (13^{ème} et 14^{ème} arrondissement s de Marseille)</p>	<p>L'objectif des chantiers d'insertion de la Régie service 13 consiste à améliorer le cadre de vie des habitants de la cité et de favoriser l'insertion professionnelle des personnes éloignées du marché de l'emploi. Par conséquent, les activités sont en lien direct avec la gestion urbaine de proximité et s'articulent autour de 3 missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'entretien des espaces verts ; - des travaux de peinture ; - des travaux de petites maçonneries. <p>Ces activités support permettent à des personnes cumulant des problématiques sociales et professionnelles de reprendre confiance en elles et en leurs capacités. De plus, l'acquisition de savoir-être et de comportements professionnels sont optimisés.</p> <p>L'action se déroule au cœur des cités Ambrosini, les Flamants et les Hironnelles au sein des 13^{ème} et 14^{ème} arrondissements de Marseille.</p> <p><i>Bilan final de l'action du 01/07/2016 au 30/06/2017 :</i> 16 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 BRSA a validé son projet professionnel dans le secteur de l'aide à la personne ; - 1 BRSA est entré en formation d'agent d'entretien du bâtiment (AEB) ; - 5 BRSA sont entrés en formation CAP propreté environnement urbain chez sigma formation ; - 2 BRSA ont validé leur projet professionnel dans le nettoyage ; - 1 BRSA a validé son projet professionnel en tant qu'agent de sécurité ; - 1 BRSA a signé un contrat CDDI sur l'entreprise d'insertion nettoyage de la régie service 13 ; - 1 BRSA a validé son projet professionnel dans la peinture : il est en recherche active d'emploi ; - 1 BRSA a validé son projet professionnel dans les espaces verts, il est en recherche active d'emploi ; - 1 BRSA a validé son projet professionnel en tant que femme de chambre : elle est en recherche active d'emploi ; - 1 BRSA a validé son projet professionnel chauffeur livreur : il est en recherche active d'emploi. <p>Le chantier lui a facilité l'accès à un logement ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 BRSA a validé son projet professionnel en tant qu'employé libre-service : il est entré en formation multi-services au centre Richebois. <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 01/07/2017 au 28/02/2018 :</i> 7 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 BRSA sont en formation CAP propreté environnement urbain chez sigma formation ; - 2 BRSA ont été embauchés au sein de la régie service 13 en CDDI de 4 mois ; - 1 BRSA a validé son projet professionnel dans le nettoyage. <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>12 postes dont 6 BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : 21 000,00 € soit 3 500,00 € x 6 BRSA</p> <p>Cofinancements publics (hors contrats aidés) : Etat : 159 992,00 € Région : 9 479,00 € Politique de la ville : 7 400,00 € Intercommunalité : 5 500,00 € Autre : 50 900,00 €</p> <p>Autofinancement : 28 484,00 €</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 17 500,00 € pour 5 BRSA.</p>	<p>2018.2/23</p> <p>INS-000971</p> <p>CTD du 02/03/2018</p> <p>Renouvellement de la convention 2017</p>

IAE Tutorat -
atelier ou
chantier
d'insertion
(ACI)

«parc Kalliste»

Du 01/07/2018
au 30/06/20191 pôle
d'insertion est
principalement
concerné :
Pôle 5
(15^{ème} et 16^{ème}
arrondissement
s de Marseille)

Ce chantier s'inscrit dans le cadre de la gestion urbaine de proximité. Il a pour objet la réhabilitation de la cité Kalliste où vivent près de 4000 habitants cumulant de nombreuses problématiques socio-économiques.

Les objectifs de ce chantier consistent à agir sur :

- l'insertion socioprofessionnelle ;
- l'amélioration du cadre de vie des habitants ;
- la médiation et sécurisation via la présence quotidienne de l'équipe.

Les salariés en insertion sont affectés à des tâches de remise en état des espaces communs délaissés et de certains immeubles : nettoyage des espaces extérieurs, entretien et aménagement des espaces verts : tonte et débroussaillage, plantation de plantes et d'arbustes et petits travaux de maintenance (peinture, maçonnerie, entretien voirie...).

De par ces activités, les salariés développent des compétences dans les secteurs d'activités du bâtiment et des espaces verts. Ils bénéficient aussi de formations telles que l'habilitation électrique (BEBS) et le secouriste sauveteur du travail (SST).

L'action se déroule sur le territoire des 15^{ème} et 16^{ème} arrondissements de Marseille.

Bilan final de l'action du 01/07/2016 au 30/06/2017 :

7 BRSA sont sortis de l'action :

- 1 BRSA a obtenu le certificat de qualification professionnel agent de prévention sécurité (CQPAPS) ;
- 1 BRSA est en formation CQPAPS ;
- 1 BRSA est en recherche d'emploi ;
- 3 BRSA ont été renouvelés ;
- 1 BRSA a été renouvelé sur l'action « la savine ».

Bilan intermédiaire de l'action du 01/07/2017 au 31/12/2017 :

6 BRSA sont sortis de l'action :

- 2 BRSA ont obtenu le certificat de qualification professionnel agent de prévention sécurité (CQPAPS) ;
- 3 BRSA sont en recherche d'emploi ;
- 1 BRSA est en recherche d'emploi avec CAP Emploi.

Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.

12
postes
dont 6
BRSA
recrutés
en
CDDI
sur un
ACIMontant :
21 000,00 €
soit 3 500,00 € x 6 BRSA

2018.2/21

INS-000972

Cofinancements publics
(hors contrats aidés) :
Etat : 155 668,00 €
Région : 8 750,00 €
Politique de la ville : 10
000,00 €
Intercommunalité :
5 500,00 €
Autre : 50 000,00 €CTD du
02/03/2018Renouvellement
de la convention
2017

Pas d'autofinancement.

Montant départemental de
l'aide précédente :
14 000,00 € pour 4 BRSA.

TOTAL

- 12 postes BRSA sur un an, recrutés en CDDI, sur 2 ACI

42 000,00 €

