

Organismes	Action Période Prévisionnelle Territoire concerné	Description de l'action	Public Bénéficiaire du RSA socle (BRSA)	Montant de l'aide du Département  Cofinancements publics hors contrats aidés  Montant de l'aide précédente	Références des dossiers : - N° DI - N° GSU pour les associations - Réunion CTD - Projet
<p>Régie services nord littoral</p> <p>Statut : Association</p> <p>adresse : 9 rue du Laos – BP 40054 13315 Marseille cedex 15</p> <p>Président : Mr Kasser KORHILI</p>	<p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« centre ville Marseille »</p> <p>Du 01/07/2018 au 30/06/2019</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : Pôle 2 (2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> arrondissements de Marseille)</p>	<p>Cet action cible l'insertion sociale et professionnelle des habitants et, de manière plus globale, l'accès à la citoyenneté de la population par l'amélioration du cadre de vie. La population en même temps est sensibilisée à l'environnement afin de revaloriser l'image du quartier, diminuer l'effet de ségrégation sociale et atténuer diverses tensions sociales.</p> <p>Ce chantier entre dans le cadre de la gestion urbaine de proximité. En effet, la régie services nord littoral travaille, depuis de nombreuses années, en lien étroit avec la population, les bailleurs sociaux et les institutions afin de favoriser le « mieux vivre ensemble ».</p> <p>Les salariés en insertion sont affectés principalement à des tâches d'entretien et de remise en état des espaces communs délaissés et de certains immeubles à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'entretien des espaces extérieurs (restauration d'escaliers, de chemins piétonniers et d'aires ludiques) ;</li> <li>- les petits travaux de maintenance (peinture, maçonnerie, entretien voirie...)</li> <li>- l'entretien et embellissement des espaces verts (débroussaillage et taille des végétaux, plantation de plantes et d'arbustes).</li> </ul> <p>L'action se déroule sur le territoire des 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> arrondissements de Marseille.</p> <p><i>Bilan final de l'action du 01/07/2016 au 30/06/2017 :</i> 12 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 BRSA a obtenu un CDI temps plein ;</li> <li>- 8 BRSA ont obtenu les certifications sauveteur secouriste du travail (SST) et la formation habilitation électrique (BE/BS) ;</li> <li>- 1 BRSA a obtenu la formation BE/BS et une formation linguistique ;</li> <li>- 1 BRSA a démissionné ;</li> <li>- 1 BRSA a abandonné.</li> </ul> <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 01/07/2017 au 31/03/2018 :</i> 11 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 BRSA est en formation langue étrangère (FLE) ;</li> <li>- 5 BRSA sont en formation habilitation électrique ;</li> <li>- 5 BRSA sont en formation sauveteur secouriste du travail.</li> </ul> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>10 postes dont 5 BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : 17 500,00 € soit 3 500,00 € x 5 BRSA</p> <p>Cofinancements publics (hors contrats aidés) :</p> <p>Etat : 145 447,00 € Région : 8 750,00 € 13 habitat : 40 000,00 € ASP : 7 500,00 € Politique de la ville : 10 000,00 € Autre : 8 000,00 €</p> <p>Autofinancement : 12 485,00 €</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 17 500,00 € pour 5 BRSA.</p>	<p>2018.3/42</p> <p>INS-001000</p> <p>CTD du 06/04/2018</p> <p>Renouvellement de la convention 2017</p>

<p>Améli Provence</p> <p>Statut : Association</p> <p>Adresse : 1 avenue du Royaume-Uni 140 Miramas</p> <p>Président : Mr Najet PILLER</p>	<p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>«les brigades vertes»</p> <p>Du 06/07/2018 au 05/07/2019</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : Pôle 9 (Istres/Martigues/Marignane/Vitrolles)</p>	<p>Initié en mai 2010, ce chantier d'insertion s'inscrit dans une démarche de gestion urbaine de proximité par l'amélioration du cadre de vie des habitants de Miramas et par l'embauche de demandeurs d'emploi qui œuvrent à la préservation et l'embellissement de leur lieu de vie.</p> <p>C'est en partenariat avec Pôle emploi, le plan local pour l'insertion et l'emploi PLIE, la mission locale et le pôle d'insertion que la ville de Miramas impulse cette action par l'aménagement et l'entretien des espaces verts de la commune (débroussaillage, tonte, plantation, bucheronnage, taille, petits travaux de voirie et de maçonnerie).</p> <p>Sur un territoire où le chômage ne cesse de croître, ce chantier cible le suivi de personnes éloignées de l'emploi en leur proposant un accompagnement spécifique par l'utilisation d'outils adaptés (atelier projet CV, lettre de motivation, initiation à l'informatique).</p> <p>De plus, en 2015, Améli Provence a mis en place le certificat qualification professionnelle (CQP) « salarié polyvalent » constituant une première étape vers une formation certifiée.</p> <p>L'action se déroule sur différents lieux à Miramas.</p> <p><i>Bilan final de l'action du 06/07/2016 au 05/07/2017 :</i> 14 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 BRSA est entré dans la fonction publique ;</li> <li>- 1 BRSA en CDD &lt; 6 mois (chauffeur-livreur) ;</li> <li>- 1 BRSA en formation qualifiante brevet professionnel jeunesse éducation physique et sportive (BPJEPS) ;</li> <li>- 1 BRSA est agent de propreté ;</li> <li>- 1 BRSA a obtenu un certificat de qualification professionnel d'agent de sécurité ;</li> <li>- 5 BRSA ont obtenu certificat de qualification professionnel de salarié polyvalent ;</li> <li>- 1 BRSA a intégré une formation linguistique longue ;</li> <li>- 3 BRSA ont été orientés vers Pôle emploi.</li> </ul> <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 06/07/2017 au 31/01/2018 :</i> 9 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 BRSA en CDD &lt; 6 mois (manutentionnaire) ;</li> <li>- 2 BRSA en formation qualifiante (salarié polyvalent et agent de propreté) ;</li> <li>- 2 BRSA sont entrés en remise à niveau (RAN) pour service à la personne ;</li> <li>- 1 BRSA a obtenu le pack sécurité ;</li> <li>- 3 BRSA sont en recherche d'emploi.</li> </ul> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>24 postes dont 12 BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : 42 000,00 € soit 3 500,00 € x 12 BRSA</p> <p>Cofinancements publics (hors contrats aidés) : Région : 30 050,00 € Politique de la ville : 61 500,00 € Autre : 59 000,00 €</p> <p>Autofinancement : 58 986,00 €</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 42 000,00 € pour 12 BRSA.</p>	<p>2018.3/52</p> <p>INS-000960</p> <p>CTD du 06/04/2018</p> <p>Renouvellement de la convention 2017</p>
---	--	--	---	--	---

<p>Améli Provence</p> <p>Statut : Association</p> <p>Adresse : avenue du Royaume-Uni 140 Miramas</p> <p>Président : Mr Najet PILLER</p>	<p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« habitat 13 Martigues »</p> <p>Du 01/07/2018 au 30/06/2019</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : Pôle 9 (Istres/Martigues/Marignane/Vitrolles)</p>	<p>L'objectif de cet ACI consiste à contribuer d'une part, à l'amélioration du cadre de vie et d'autre part à une redynamisation des personnes résidentes dans ces quartiers. Ainsi, l'association Améli Provence spécialisée dans les domaines de l'aménagement et de l'entretien des espaces verts a été retenue pour la mise en œuvre de ce projet.</p> <p>L'action consiste à insérer des personnes en grande difficulté socioprofessionnelle, en leur permettant d'acquérir un savoir-faire dans les métiers du bâtiment (maçonnerie, peinture, et voierie) et dans la réhabilitation des espaces communs dans les quartiers prioritaires de la ville (Mas de Pouane et Notre Dame des Marins) dont le bailleur est Habitat 13.</p> <p>L'objectif vise des sorties en emploi durable et de transition.</p> <p>L'action se déroule sur le territoire de la ville de Martigues.</p> <p><i>Bilan final de l'action du 01/07/2016 au 30/06/2017 :</i> 6 BRSA sont sortis de l'action : - 1 sortie vers un emploi de transition (CDD &lt; 6 mois, agent d'entretien) ; - 4 BRSA sont en démarche de recherche d'emploi ; - 1 BRSA est en recherche d'emploi.</p> <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 01/07/2017 au 31/01/2018 :</i> 3 BRSA sont sortis de l'action : - 1 CDD d'un an au sein de la société Onet ; - 1 BRSA en mission entreprise de travail temporaire en insertion (ETTI) ; - 1 BRSA en démarche de recherche d'emploi.</p> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p>	<p>8 postes dont 4 BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p>	<p>Montant : 14 000,00 € soit 3 500,00 € x 4 BRSA</p> <p>Cofinancements publics (hors contrats aidés) : Région : 15 050,00 € Politique de la ville : 15 000,00 € Autre : 3 000,00 €</p> <p>Pas d'autofinancement.</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 14 000,00 € pour 4 BRSA.</p>	<p>2018.3/51</p> <p>INS-000961</p> <p>CTD du 06/04/2018</p> <p>Renouvellement de la convention 2017</p>
		<p>TOTAL</p> <p>- 21 postes BRSA sur un an, recrutés en CDDI sur 3 ACI</p>		<p>73 500,00 €</p>	

