

| Organismes | Action Période Prévisionnelle Territoire concerné | Description de l'action | Public Bénéficiaire du RSA socle (BRSA) | Montant de l'aide du département Financements du projet Montant de l'aide précédente | Références des dossiers : - N° DI - N° GSU pour les associations - Réunion CTD - Projet |
|---|---|--|--|--|---|
| Acta vista statut : association adresse : 1 bd Charles Livon 13007 Marseille Président : Madame Laurence FONTAINE | IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI) « Lazaret des îles - hôpital Caroline du Frioul » Du 12/12/2018 au 11/12/2019 1 pôle d'insertion est principalement concerné : pôle 1 (1 ^{er} , 5 ^{ème} , 6 ^{ème} et 7 ^{ème} arrondissements de Marseille) | Depuis 2007, Acta vista conduit un projet de chantier d'insertion et de formation appuyé sur la restauration de l'hôpital Caroline du Frioul facilitant le rapprochement de l'emploi des personnes en difficulté d'insertion professionnelle. Cette mission consiste en la réalisation de gros travaux en concertation avec les services de l'État, la ville de Marseille et les institutions publiques. Les salariés en insertion bénéficient d'une formation technique et qualifiante en partenariat avec l'agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA) leur assurant de présenter le titre professionnel de « maçon du bâti ancien ». Afin d'assurer l'accompagnement socioprofessionnel, la structure met en place un accompagnement individualisé et des actions fédératrices de groupe. Par ailleurs, le chantier répond à un besoin réel des particuliers et des structures de l'économie sociale et solidaire. L'action se déroule sur le territoire de la commune de Marseille, principalement sur l'île du Frioul. <i>Bilan final de l'action du 01/12/2016 au 30/11/2017 :</i> 63 BRSA sont sortis de l'action : <ul style="list-style-type: none"> - 2 CDI à temps plein dans le secteur du nettoyage ; - 5 CDD > 6 mois dans le bâtiment, le nettoyage et la carrosserie ; - 14 CDD < 6 mois dans le bâtiment, le nettoyage, la manutention et la menuiserie ; - 5 formations qualifiantes en qualité d'agent d'entretien et de sécurité ; - 2 BRSA en entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) ; - 5 formations non qualifiantes (habilitation électrique) ; - 24 BRSA en fin de période d'essai ou ruptures anticipées ; - 6 BRSA licenciés. <i>Bilan intermédiaire de l'action du 12/12/2017 au 30/06/2018 :</i> 24 BRSA sont sortis de l'action : <ul style="list-style-type: none"> - 1 CDD de coffreur, bancheur ; - 9 CDD < 6 mois dans le bâtiment la restauration et la sécurité ; - 3 BRSA en entreprise d'insertion (EI) ; - 2 formations qualifiantes (chauffeur) ; - 1 création d'entreprise ; - 2 contrats de professionnalisation ; - 4 fins de période d'essai ; - 2 abandons. Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants. | 58 postes dont 33 postes de BRSA recrutés en CDDI sur un ACI | Montant : 115 500,00 € soit 3 500,00 € x 33 BRSA 1-Cofinancements publics : Contrats CDDI : 840 126,00 € *dont État : 638 442,00 € *dont cd13 : 201 684,00 € Région : 31 677,00 € Communes : 400 000,00 € 2-Autres recettes : Aides privées : 315 657,00 € Pas d'autofinancement Montant départemental de l'aide précédente : 122 500,00 € pour 35 BRSA. | 2018.7/149 INS-001086 CTD du 20/06/2018 Renouvellement de la convention 2017/2018 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|--|---|
| <p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Certifié transmis à la Préfecture le 20 déc 2018</p> <p>Acta vista</p> <p>Statut : association</p> <p>Adresse : 1 rue Charles Léon 13007 Marseille</p> <p>Président : Madame Laurence FONTAINE</p> | <p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« fort Saint Nicolas »</p> <p>Du 01/01/2019 au 31/12/2019</p> <p>1 pôle d'insertion principalement concerné : pôle 1 (1^{er}, 5^{ème}, 6^{ème} et 7^{ème} arrondissements de Marseille)</p> | <p>Ce chantier d'insertion concerne la restauration des bâtiments et des remparts du fort Saint-Nicolas, site du patrimoine historique de la commune de Marseille.</p> <p>Il permet l'acquisition des techniques de base en maçonnerie traditionnelle et taille de pierre. Les salariés en insertion bénéficient d'une formation technique et qualifiante en partenariat avec l'AFPA la Treille (association de formation professionnelle des adultes) leur assurant de présenter le titre professionnel de « maçon du bâti ancien » et « restauration traditionnelle du patrimoine bâti et de l'éco-construction ».</p> <p>Ce titre est valorisant pour les bénéficiaires dont le niveau de qualification est généralement faible. De plus, afin d'améliorer les sorties vers l'emploi, un suivi régulier du chantier est effectif en collaboration avec les chefs de projet du chantier et l'équipe ressource-insertion de Pôle Emploi.</p> <p>L'action se déroule sur le territoire de la commune de Marseille, principalement sur le fort Saint-Nicolas.</p> <p><i>Bilan final de l'action du 01/01/2017 au 31/12/2017 :</i></p> <p>84 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 CDD à temps partiel ; - 3 contrats de professionnalisation ; - 5 créations d'entreprise ; - 8 CDD > 6 mois à temps plein ; - 2 contrats en entreprise d'insertion (EI) ; - 15 formations qualifiantes ; - 10 CDD < 6 mois dans le bâtiment de second œuvre, les espaces verts et l'hôtellerie ; - 1 contrat aidé ; - 1 CDDI sur le chantier fort saint Nicolas ; - 10 contrats non renouvelés ; - 13 fins de période d'essai ; - 13 abandons. <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 01/01/2018 au 30/06/2018 :</i></p> <p>35 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 CDI temps plein dans le bâtiment second œuvre ; - 1 création d'entreprise dans le bâtiment second œuvre ; - 1 contrat de professionnalisation dans l'industrie ; - 1 CDD > 6 mois dans le transport logistique ; - 3 contrats en entreprise d'insertion (EI) dans le bâtiment second œuvre ; - 4 formations qualifiantes dans le domaine maritime ; - 8 CDD < 6 mois dans l'industrie, le nettoyage, l'hôtellerie et la restauration ; - 1 CDDI dans le domaine du nettoyage ; - 5 fins de période d'essai ; - 10 abandons. <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p> | <p>98 postes dont 57 postes de BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p> | <p>Montant : 199 500,00 € soit 3 500,00 € x 57 BRSA</p> <p>1-Cofinancements publics : Contrats CDDI : 1 448 520,00 € *dont État : 1 108 520,00 € *dont cd13 : 339 982,00 €</p> <p>Région : 55 901,00 € Etat : 50 000,00 €</p> <p>2- Autres recettes : Aides privées : 1 057 839,00 €</p> <p>Pas d'autofinancement</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 206 500,00 € pour 59 BRSA.</p> | <p>2018.7/148</p> <p>INS-001085</p> <p>CTD du 20/07/2018</p> <p>Renouvellement de la convention 2017/2018</p> |
|---|---|---|---|--|---|

| | | | | | |
|---|---|--|---|---|--|
| <p>Améli Provence sté : association adresse : 3 avenue du Royaume-Uni 1340 Mamas Président : Monsieur Najet PILLER</p> | <p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« parc locatif 13 habitat Port-de- Bouc »</p> <p>Du 01/02/2019 au 31/01/2020</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : pôle 9 (Istres/Martigues/ Marignane/ Vitrolles)</p> | <p>Améli intervient en ciblant son action sur le développement durable et l'insertion socioprofessionnelle des personnes éloignées de l'emploi. Les travaux définis avec 13 habitat constituent un support assurant aux salariés de s'inscrire dans une dynamique positive d'accès à l'emploi. Ce chantier consiste à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - entretenir et réhabiliter les espaces verts extérieurs dans divers quartiers de Port-de-Bouc ; - effectuer des tâches de second œuvre dans le bâtiment (peinture, rénovation de garages,...). <p>A cet égard, les salariés en insertion acquièrent les techniques d'ouvrier paysagiste et d'ouvrier du bâtiment et travaux publics (BTP).</p> <p>L'action se déroule sur le territoire de la commune de Port-de-Bouc.</p> <p><i>Bilan final de l'action du 01/02/2017 au 31/01/2018 :</i> 4 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 CDI en qualité d'aide à domicile ; - 1 BRSA en entreprise de travail temporaire d'insertion dans le domaine du BTP ; - 1 BRSA en cours de création d'entreprise ; - 1 BRSA en recherche d'emploi. <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 01/02/2018 au 30/06/2018 :</i> - 1 BRSA a déménagé.</p> <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont encourageants.</p> | <p>8 postes dont 4 postes de BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p> | <p>Montant : 14 000,00 € soit 3 500,00 € x 4 BRSA</p> <p>1-Cofinancements publics : Contrats CDDI : 123 400,00 €</p> <p>Politique de la ville : 15 000,00 € Région : 15 050,00 €</p> <p>2-Autres recettes Transfert charges : 3 000,00 € 13 habitat : 50 000,00 € Prestations : 11 339,00 €</p> <p>Pas d'autofinancement</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 14 000,00 € pour 4 BRSA</p> | <p>2018.7/151</p> <p>INS-001068</p> <p>CTD du 20/07/2018</p> <p>Renouvellement de la convention 2017/2018</p> |
|---|---|--|---|---|--|

| | | | | | |
|--|---|---|--|---|---|
| <p>Amélioration de l'association adresse : 33 avenue du Royaume-Uni 13740 Mamas</p> <p>Président : Monsieur Najet PILLER</p> | <p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« aménagement espaces naturels et bâtis Port-Saint-Louis »</p> <p>Du 01/01/2019 au 31/12/2019</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : pôle 9 (Istres/Martigues/Marignane/Vitrolles)</p> | <p>Ce chantier consiste en la réalisation de travaux, définis par les services techniques municipaux, sur l'aménagement d'espaces publics ainsi que diverses prestations en espaces verts et en « petits bâtis ».</p> <p>Les travaux concernent deux secteurs d'activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les espaces verts (débroussailler, élaguer, tronçonner, préparer un terrain pour des plantations) ; - la maçonnerie paysagère (entretien de voirie et maçonnerie) ; <p>L'association met aussi en place le certificat qualification professionnelle (CQP) « salarié polyvalent » étape vers une formation qualifiante.</p> <p>L'action se déroule sur le territoire des communes de Port-Saint-Louis-du-Rhône.</p> <p><i>Bilan final de l'action du 01/01/2017 au 31/12/2017 :</i> 6 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 BRSA en mission régulière et continue en logistique ; - 1 BRSA en formation qualifiante dans le domaine de la peinture ; - 1 BRSA a obtenu le certificat de qualification professionnelle (CQP) d'agent de sécurité et prévention (ASP) ; - 2 BRSA en recherche active d'emploi ; - 1 BRSA à la retraite. <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 01/01/2018 au 30/06/2018 :</i> 2 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 BRSA en mission intérim au sein de la société Proman ; - 1 BRSA en entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) au sein d'idées intérim. <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont encourageants.</p> | <p>12 postes dont 6 postes de BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p> | <p>Montant : 21 000,00 € soit 3 500,00 € x 6 BRSA</p> <p>1-Cofinancements publics : Contrats CDDI : 183 432,00 €</p> <p>Commune : 40 000,00 € Région : 18 650,00 €</p> <p>2- Autres recettes Transfert charges : 3 000,00 € Prestations : 84 072,00 €</p> <p>Pas d'autofinancement</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 21 000,00 € pour 6 BRSA.</p> | <p>2018.7/152</p> <p>INS-001067</p> <p>CTD du 20/07/2018</p> <p>Renouvellement de la convention 2017/2018</p> |
|--|---|---|--|---|---|

| | | | | | |
|---|--|---|---|--|---|
| <p>Aix multi services (AMS)</p> <p>statut : association</p> <p>adresse : 44 chemin du vic Duc La Palliane 13090 Aix-en-Provence</p> <p>Président : Monsieur Vincent BOURGAREL</p> | <p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« espaces verts et naturels du pays d'Aix »</p> <p>Du 01/01/2019 au 31/12/2019</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : pôle 6 (Aix/Gardanne)</p> | <p>L'association AMS est missionnée par convention avec la ville d'Aix-en-Provence.</p> <p>L'objectif de l'action consiste à permettre aux salariés en insertion de travailler dans le secteur des espaces paysagers et naturels classés.</p> <p>Les activités de ce chantier se déclinent en 5 axes :</p> <ul style="list-style-type: none"> -création et aménagement d'espaces paysagers ; -activités de débroussaillage ; -broyage de végétaux ; -travaux forestiers ; -entretien paysager. <p>Une formation en espaces verts est également proposée afin de parfaire le savoir des bénéficiaires.</p> <p>L'action se déroule sur le territoire de la commune d'Aix-en-Provence et ses alentours.</p> <p><i>Bilan final de l'action du 01/01/2017 au 31/12/2017 :</i></p> <p>19 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 CDI dans la logistique à Hyper U à Pertuis ; - 1 BRSA en entreprise d'insertion en tant que préparateur de véhicule ; - 1 CDD temps plein en qualité d'agent d'entretien ; - 1 CDD temps plein dans le bâtiment travaux publics (BTP) ; - 4 BRSA en recherche d'emploi ; - 3 BRSA en attente de décision de justice ; - 3 abandons ; - 5 BRSA en maladie. <p><i>Bilan intermédiaire de l'action du 01/01/2018 au 30/06/2018 :</i></p> <p>13 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 CDD > 6 mois en qualité de cuisinier dans un camping ; - 1 BRSA en entreprise d'insertion (EI) en qualité de préparateur de véhicule ; - 3 BRSA en formation qualifiante ; - 6 BRSA en recherche d'emploi ; - 1 BRSA à la retraite ; - 1 abandon. <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont satisfaisants.</p> | <p>40 postes dont 20 postes de BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p> | <p>Montant : 70 000,00 € soit 3 500,00 € x 20 BRSA</p> <p>1-Cofinancements publics : Contrats CDDI : 590 543,00 € *dont État : 475 026,00 € *dont cd13 : 115 517,00 €</p> <p>Région : 45 000,00 € État : 35 000,00 € Métropole : 205 000,00 € Aix-en-Provence : 105 000,00 €</p> <p>2- Autres recettes : Divers : 41 100,00 €</p> <p>Pas d'autofinancement</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 70 000,00 € pour 20 BRSA.</p> | <p>2018.6/138</p> <p>INS-001100</p> <p>CTD du 20/07/2018</p> <p>Renouvellement de la convention 2017/2018</p> |
|---|--|---|---|--|---|

| | | | | | |
|--|---|--|--|---|---|
| <p>Régie services nord littoral</p> <p>Statut : association</p> <p>adresse : 9 rue du Laos - B 40054 13015 Marseille cedex 15</p> <p>Président : M. Kasser KORHILI</p> | <p>IAE Tutorat - atelier ou chantier d'insertion (ACI)</p> <p>« la Bricarde – Picon Busserine »</p> <p>Du 01/01/2019 au 31/12/2019</p> <p>1 pôle d'insertion est principalement concerné : pôle 5 (15^{ème} et 16^{ème} arrondissements de Marseille)</p> | <p>La régie services nord littoral (RSNL) a de nombreuses années d'expérience en qualité d'opérateur de quartier sur différentes cités des quartiers nord de Marseille.</p> <p>Avec ce chantier, les salariés développeront des compétences diverses dans le bâtiment, les espaces verts et l'entretien.</p> <p>L'action est axée sur la problématique de l'insertion professionnelle des habitants et la mise en œuvre d'un mode de gestion urbaine transitoire au cours de la réalisation de projets de renouvellement urbain. Son objectif consiste à anticiper et prévenir l'abandon de gestion, l'aggravation des problèmes de délinquance et des dégradations du cadre de vie.</p> <p>Le chantier se décline de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> - petits travaux de sur-entretien des espaces extérieurs collectifs ; - enlèvement des encombrants ; - entretien des espaces verts et de la voirie ; - réparation suite aux actes de vandalismes ; - réalisation d'aménagements collectifs provisoire ou définitifs avec l'implication des habitants. <p>L'action se déroule sur le territoire des 15^{ème} et 16^{ème} arrondissements de Marseille, dans les cités Bricarde et Picon Busserine.</p> <p>Le chantier ayant démarré le 1^{er} janvier 2018, la structure ne peut fournir, à ce jour, que le bilan intermédiaire de l'action du 01/01/2018 au 30/06/2018 :</p> <p>21 BRSA sont sortis de l'action :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 BRSA en recherche d'emploi dans le domaine du bâtiment et l'entretien des espaces verts ; - 3 BRSA renouvelés sur le chantier ; - 4 BRSA en formation d'habilitation électrique (BEBS) ; - 7 BRSA en formation de sauveteur secouriste du travail (SST) ; - 2 BRSA ont obtenu le certificat professionnel CLEA qui atteste des compétences et des connaissances professionnelles ; - 1 BRSA en formation langue étrangère (FLE). <p>Au vu des éléments de bilan et compte tenu de l'éloignement du public au regard de l'emploi et des difficultés rencontrées, les résultats de l'action sont encourageants.</p> | <p>10 postes dont 5 postes de BRSA recrutés en CDDI sur un ACI</p> | <p>Montant : 17 500,00 € soit 3 500,00 € x 5 BRSA</p> <p>1-Cofinancements publics : Contrats CDDI : 147 238,00 €</p> <p>Région : 10 000,00 € Politique de la ville : 10 000,00 €</p> <p>2-Autres recettes : Logirem : 60 000,00 €</p> <p>Pas d'autofinancement</p> <p>Montant départemental de l'aide précédente : 17 500,00 € pour 5 BRSA.</p> | <p>2018.6/140</p> <p>INS-001042</p> <p>CTD du 20/07/2018</p> <p>Renouvellement de la convention 2017/2018</p> |
| | | <p>TOTAL</p> <ul style="list-style-type: none"> - 125 postes BRSA sur un an, recrutés en CDDI, sur 6 ACI | | <p>437 500,00 €</p> | |