

**REPUBLIQUE FRANCAISE**

**RAPPORT N° 198**

**CONSEIL DEPARTEMENTAL  
DES BOUCHES-DU-RHONE**

**REUNION DE LA COMMISSION PERMANENTE DU 16 Décembre 2016**

**SOUS LA PRESIDENCE DE MME MARTINE VASSAL**

**RAPPORTEUR(S) : M. GERARD GAZAY / MME. MARINE PUSTORINO**

---

**OBJET**

Action "Partenariat Fédération Nationale des Transports de Voyageurs 13" :  
convention liant le Département des Bouches-du-Rhône et la Fédération Nationale  
des Transports de Voyageurs des Bouches-du-Rhône (FNTV)

---

**Direction Générale Adjointe de la Solidarité  
Direction de l'insertion  
0413317376**

## PRESENTATION

Depuis le 1er décembre 2008, le Département est chef de file de la politique publique d'insertion et, à ce titre, il a en charge l'insertion sociale et professionnelle.

La loi précise que le bénéficiaire du RSA a droit à un accompagnement social et/ou professionnel adapté à ses besoins et organisé par un référent unique, si et seulement si, il est titulaire d'un contrat d'engagement réciproque (CER).

La demande présentée dans le rapport ressort de cette politique obligatoire. Elle est portée par une fédération.

L'action relève de l'accompagnement socio professionnel.

Les personnes relevant de cet accompagnement socio-professionnel sont des personnes sans emploi depuis plus d'un an mais pour lesquels une formation par exemple est nécessaire pour leur permettre d'accéder à l'emploi.

Le Conseil départemental a inscrit le présent dispositif dans son Programme Départemental d'Insertion (PDI). Ce document définit sa politique départementale d'accompagnement social et professionnel, recense les besoins et l'offre locale, et en planifie les actions.

Pour toutes ces actions, la collectivité a convenu de financer en participant pour la première partie aux dépenses de structure et pour la seconde partie aux résultats obtenus, selon l'action. En aucun cas il ne s'agit de subvention de fonctionnement de ladite fédération.

L'action proposée au présent rapport entre dans le cadre de l'axe 1 du Plan Départemental d'Insertion (PDI) «Accompagner et faire accéder à l'emploi le plus grand nombre d'Allocataires», Orientation 1 « Améliorer l'efficacité de l'accès à l'emploi », Action 2 « Renforcement des partenariats participant à la mise en emploi des bénéficiaires du RSA », sous Action 1 « Consolidation des partenariats avec les filières professionnelles ».

Le partenariat développé avec les filières professionnelles demeure l'un des axes forts de la politique départementale d'insertion engagée par le Conseil Départemental des Bouches du Rhône en direction des Bénéficiaires du RSA (BRSA).

Ce dispositif, mis en place à partir de 2007, complète les mesures d'accompagnement vers l'emploi et constitue une passerelle avérée avec les entreprises. Plus concrètement, les filières s'engagent à développer des actions allant de l'information métier jusqu'au placement en emploi durable des BRSA:

- information sur les métiers de la filière ;
- validation de projets professionnels ;
- repérage d'offres d'emploi ;
- professionnalisation des acteurs de l'insertion ;
- placement en emploi.

Les filières mettent en œuvre, dans le secteur concerné, un dispositif de coordination avec les référents emploi, les équipes des Pôles d'Insertion et les entreprises partenaires.

Le champ d'intervention des filières s'étend sur l'ensemble du Département des Bouches-du-Rhône.

Dans ce contexte, la FNTV propose l'action « **Partenariat Fédération Nationale des Transports de voyageurs 13** », sur l'ensemble du département.

L'objectif de l'action consiste à :

- repérer et collecter 80 offres d'emploi dans le secteur d'activité correspondant au profil des bénéficiaires du RSA ;
- procéder à la validation de projets professionnels (et de profils) transmis par les partenaires de l'insertion, et plus spécifiquement par le service Emploi de la Direction de l'Insertion ;
- prospecter et sensibiliser les entreprises afin d'accentuer leurs efforts d'insertion, en direction des BRSA ;
- placer dans l'emploi 55 Bénéficiaires du RSA.

Afin de mener à bien ce dispositif, l'organisme s'engage à mettre en œuvre et à coordonner un plan d'actions reposant sur les points suivants :

#### **Repérage et collecte d'offres d'emploi :**

Mobiliser les entreprises de la filière en faveur de l'emploi durable et l'emploi de parcours.

Collecter auprès des professionnels de la filière 80 offres d'emploi correspondant au public des bénéficiaires du RSA.

#### **Repérage des publics et validation de projet professionnel :**

Dans un objectif de rapprocher la demande de l'offre d'emploi, l'organisme s'engage à :

- promouvoir les métiers de la filière auprès des bénéficiaires du RSA. A cet effet, elle organise des sessions d'information collective (a minima 2 sessions par an), mises en place, le cas échéant, avec les chargés de relations entreprises du service Emploi de la Direction de l'Insertion (en partenariat également avec la Cité des métiers et Pôle Emploi) ;
- valider les projets professionnels et les profils des bénéficiaires du RSA orientés par la Direction de l'Insertion, lors d'entretiens individuels (Annexe IIa) ;
- soutenir les bénéficiaires dans leur démarche de rédaction de différents documents (CV, lettre de motivation etc...) relatifs à leur recherche d'emploi ;

- orienter le cas échéant les bénéficiaires vers une évaluation en milieu de travail, selon les conclusions de l'entretien.

Ce travail approfondi sur les CV et entretiens assure un meilleur ciblage du public.

### **Prospection des entreprises et accès à l'emploi**

L'organisme s'engage à :

- organiser des réunions d'informations en direction des acteurs de l'insertion (professionnelle) et des professionnels de la filière ;
- constituer des réseaux d'employeurs partenaires afin d'engager des actions de recrutement ;
- promouvoir le Club des Entreprises Solidaires auprès des professionnels des métiers du transport de voyageurs ;
- mettre en relation les employeurs et les candidats présélectionnés par la filière ;
- placer les candidats retenus prioritairement en emploi durable. Ainsi, les bénéficiaires du RSA développent leurs compétences et améliorent leur employabilité (contrats aidés, intérim, EMT).

**Le bilan final de l'action précédente** atteste que 56 BRSA ont intégré le dispositif et ont trouvé un emploi durable dans le dispositif accompagnateurs en transport scolaire.

**Le bilan intermédiaire de l'action en cours** atteste que 45 BRSA ont intégré l'action. L'objectif initialement fixé est atteint.

## PROPOSITIONS

Ainsi, il est proposé de financer l'action selon les modalités décrites dans le tableau ci-dessous :

Organismes	Période prévisionnelle	Territoire des PI	Nombre de bénéficiaires	Montant de l'aide du Département  Cofinancement  Subvention accordée l'année précédente	Dossier N°DI Réunion CTD
<b>Fédération Nationale des Transports de voyageurs 13 (FNTV)</b>  <u>Statut</u> : syndicat professionnel  <u>Adresse</u> : 368, boulevard Henri Barnier 13016 Marseille  <u>Président</u> : Monsieur Antoine Seguret	du 01/01/2017 au 31/12/2017	Département	55 BRSA	<b>70.000,00 €</b>  <b>Soit :</b> Part fixe et forfaitaire : 26.000,00 € Part variable en fonction des résultats de placement : 44.000,00 € maximum : soit 800 € par placement en emploi durable. (objectif : 55 BRSA placés x 800 €)  <u>Cofinancements</u> : Aucun  <u>Montant financé en 2016</u> : 70.000,00 € pour 55 BRSA	<b>2016.10/179</b>  CTD du 19/10/2016  Pas de GSU  Renouvellement de la convention 2016

La subvention départementale est arrêtée à 70.000,00 € pour un montant de budget prévisionnel de fonctionnement global de 96.610,00 €, ce qui permet de financer :

- les dépenses de personnel à hauteur de 60.000,00 €, soit 0.04 ETP d'encadrement, 0.04 ETP de secrétariat et 0.8 ETP de chargée insertion ;
- des frais de fonctionnement pour 21.500,00 € ;
- des frais indirects pour 15.110,00 €

La participation de la collectivité s'élève à 70.000,00 €, soit 72,46 % du budget.

L'action n'est pas cofinancée, le Département des Bouches-du-Rhône reste le financeur unique. La Fédération enregistre 26.610,00 € sur le poste « autres recettes », soit un autofinancement constitué par les cotisations des entreprises adhérentes.

## INCIDENCES FINANCIÈRES

En cas de décision favorable et conformément à la convention dont le projet est joint en annexe au rapport, cette action sera financée sous réserve de la disponibilité des crédits de paiement au titre du budget départemental 2017, de la manière suivante :

Programme	Opération	Libellé	Imputation	Engagement
16009	1007134	Accès à l'emploi	Chapitre 017 Fonction 564 Article 6574	<b>70.000,00 €</b>

## CONCLUSION

Au bénéfice des considérations qui précèdent et sur proposition de Madame la Déléguée à l'insertion sociale et professionnelle, je vous serais obligée de bien vouloir prendre la délibération ci-jointe.

Signé  
La Présidente du Conseil Départemental

Martine VASSAL

**Direction de l'Insertion**

Service du Budget, des Conventions et des Marchés Publics

☎ : 04.13.31.73.76

---

**Organisme : Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV)**

**N° Dossier** : 2016.10/179

**Lieu de déroulement de l'action** : Département

**Intitulé de l'action**: Partenariat Fédération Nationale des Transports de voyageurs

**Renouvellement 2017**

Programme : 16009 - opération : 1007134

---

**CONVENTION**

**Entre**

**Le Département des Bouches-du-Rhône**, représenté par sa Présidente Madame Martine VASSAL, autorisée à signer la présente convention par délibération n° .... de la Commission Permanente du Conseil Départemental en date du 16 décembre 2016.

ci-après désigné **le Département**,

**et**

**La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV)**

Adresse : 368, boulevard Henri Barnier - 13016 Marseille

Représentée par Madame / Monsieur .....  
ayant tout pouvoir à l'effet des présentes en vertu de sa qualité de Président(e).

ci-après désignée **l'Organisme**,

*Vu le Code de l'Action Sociale et des Familles ;*

*Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;*

*Vu le Code du Patrimoine ;*

*Vu la délibération n°1 du Conseil Départemental des Bouches-du Rhône en date du 10 avril 2014, relative à l'adoption du Programme Départemental d'Insertion (PDI) pour les années 2014-2016 ;*

*Vu la délibération n°122 en date du 27 juin 2014 approuvant les modèles de conventions types encadrant les subventions aux associations ;*

*Vu la délibération n°... de la Commission Permanente du 16 Décembre 2016 décidant d'accorder une subvention pour la réalisation de cette action ;*

## **Préambule**

Le projet « **Partenariat Fédération Nationale des Transports de voyageurs 13** », initié et conçu par l'Organisme conformément à son objet social, revêt un intérêt départemental. Ce projet a été retenu par les services du Département pour être intégré à l'offre départementale d'insertion à destination des bénéficiaires du RSA socle.

Il s'inscrit dans le cadre du Plan Départemental d'Insertion (PDI).

A ce titre, cette action fait l'objet de la présente convention liant le Département et l'Organisme et fixant ses modalités de mise en œuvre.

Pour l'application de la présente convention, il sera fait application des définitions ci-après détaillées :

### **Bénéficiaire** :

Personne bénéficiaire du RSA soumise aux droits et devoirs et bénéficiaire de l'action proposée dans le cadre de la convention.

### **Prescripteur** :

Personne qui oriente l'allocataire sur une action d'insertion.

### **Référent unique** :

Interlocuteur privilégié du bénéficiaire du RSA, il définit avec l'allocataire soumis aux droits et devoirs les étapes de son parcours d'insertion et les formalise dans un contrat d'engagement réciproque. Il conseille, oriente et coordonne les différentes phases du parcours d'insertion sociale, socio-professionnelle ou professionnelle (article L.262-27 du CASF).

### **Contrat d'Engagement Réciproque (CER)** :

Engagement réciproque conclu entre l'allocataire et le Département sur les actions d'insertion à mettre en œuvre en fonction du parcours d'insertion défini. Ce document individuel est obligatoire pour les allocataires soumis aux droits et devoirs.



### Contrat d'orientation :

Engagement que le bénéficiaire du RSA prend à suivre l'orientation proposée pour un accompagnement adapté à sa situation vers un référent social ou un référent emploi. Le contrat d'orientation a une durée de validité de 3 mois.

### Correspondant :

Personne chargée de suivre les évolutions de la situation des bénéficiaires du RSA et d'appuyer les actions des référents (article L262-30 du Code de l'Action Sociale et des Familles).

Il apporte à l'allocataire dans le cadre de son parcours d'insertion un appui ponctuel permettant de bénéficier ou de mobiliser des dispositifs ou des aides qui ne relèvent pas du champ de compétence de son référent. Il peut être personne ressource pour les référents.

**il a été convenu ce qui suit :**

### **Article 1 : Objet de la convention**

Par délibération susvisée de la Commission Permanente, le Département a octroyé une subvention de fonctionnement à l'Organisme pour la réalisation de l'action suivante sur le Département.

Par la présente convention, la FNTV s'engage, à son initiative et sous sa responsabilité, à mettre en œuvre ledit projet.

Cette subvention étant accordée spécifiquement pour cette action, la présente convention a pour objet d'en préciser les conditions d'utilisation, les modalités de versement ainsi que, le cas échéant, de remboursement.

### **Descriptif de l'action :**

Cette action s'inscrit dans le cadre de l'axe n°1 du PDI et s'adresse à **55 bénéficiaires du RSA.**

Compte tenu des éléments de bilan présentés par l'organisme, cette action est renouvelée pour la période du 01 janvier 2017 au 31 décembre 2017.

## **Article 2 : Objectifs et contenu de l'action**

Afin de mener à bien ce dispositif, l'organisme s'engage à mettre en œuvre et à coordonner un plan d'actions reposant sur les points suivants :

### **Repérage et collecte d'offres d'emploi :**

Mobiliser les entreprises de la filière en faveur de l'emploi durable et l'emploi de parcours.  
Collecter auprès des professionnels de la filière 80 offres d'emploi correspondant au public des bénéficiaires du RSA.

### **Repérage des publics et validation de projet professionnel :**

Dans un objectif de rapprocher la demande de l'offre d'emploi, l'organisme s'engage à :

- promouvoir les métiers de la filière auprès des bénéficiaires du RSA. A cet effet, elle organise des sessions d'information collective (a minima 2 sessions par an), mises en place, le cas échéant, avec les chargés de relations entreprises du service Emploi de la Direction de l'Insertion (en partenariat également avec la Cité des métiers et Pôle Emploi) ;
- valider les projets professionnels et les profils des bénéficiaires du RSA orientés par la Direction de l'Insertion, lors d'entretiens individuels (Annexe IIa) ;
- soutenir les bénéficiaires dans leur démarche de rédaction de différents documents (CV, lettre de motivation etc...) relatifs à leur recherche d'emploi ;
- orienter le cas échéant les bénéficiaires vers une évaluation en milieu de travail, selon les conclusions de l'entretien.

Ce travail approfondi sur les CV et entretiens assure un meilleur ciblage du public.

### **Prospection des entreprises et accès à l'emploi**

L'organisme s'engage à :

- organiser des réunions d'informations en direction des acteurs de l'insertion (professionnelle) et des professionnels de la filière ;
- constituer des réseaux d'employeurs partenaires afin d'engager des actions de recrutement ;
- promouvoir le Club des Entreprises Solidaires auprès des professionnels des métiers du transport de voyageurs ;
- mettre en relation les employeurs et les candidats présélectionnés par la filière ;
- placer les candidats retenus prioritairement en emploi durable. Ainsi, les bénéficiaires du RSA développent leurs compétences et améliorent leur employabilité (contrats aidés, intérim, EMT).

### **Objectif de placements**

L'objectif de placement en emploi est fixé à **55 bénéficiaires** en emploi durable (CDI ou CDD supérieur à 6 mois).

Afin de faciliter la mise en emploi, l'organisme aura la possibilité de prescrire des contrats aidés (CUI, EAV) pour le compte du Conseil Départemental.

### **Article 3 : Obligations de l'Organisme chargé de l'action**

L'Organisme est tenu à une obligation de moyens.

L'Organisme doit s'assurer que la personne bénéficiaire du RSA socle est titulaire d'un contrat d'engagement réciproque préconisant l'action.

L'Organisme est tenu :

- de mettre en œuvre tous les moyens nécessaires à l'aboutissement du projet tel qu'il est défini à l'article 1 de la présente convention et à réaliser l'ensemble des actions prévues ;
- d'autoriser le contrôle de l'action dont il a la charge par les agents du Département habilités, notamment l'accès aux documents comptables et administratifs ;
- de ne pas reverser tout ou partie de la subvention à d'autres organismes, sociétés, collectivités privées ou œuvre et ce, conformément à l'article L.1611-4 alinéa 2 du Code Général des Collectivités Territoriales ;
- de ne pas communiquer à un tiers un quelconque document et renseignement concernant le bénéficiaire sinon pour l'exécution de la présente convention. Il ne recueillera ni ne conservera d'informations nominatives sur le bénéficiaire (du RSA) autres que celles nécessaires à la réalisation de l'action et ne les utilisera et conservera que pour les finalités légitimes ;
- de respecter les règles applicables en matière de conservation et d'archivage des documents papiers et des documents électroniques, produits ou obtenus dans le cadre des missions qui lui sont confiées, de manière conventionnelle, par le Département, conformément au Code du Patrimoine (articles L.211-1 et 211-4, L.213-3, article 16 du décret n° 79-1037 du 03/12/1979 modifié) ;
- de faire apparaître le soutien du Département des Bouches-du-Rhône au projet, quels que soient les moyens de communication utilisés pour en informer le public et les professionnels, et d'apposer le logo du Conseil Départemental sur tout support graphique et équipement ;
- de respecter la réglementation relative aux traitements de données personnelles (CNIL).

**Article 4 : Moyens de l'Organisme affectés à l'action**

L'Organisme s'engage à mettre à disposition les moyens ci-après :

**Article 4-1 : Moyens en personnel**

Convention collective (CC) ou accord d'entreprise (AE) du :

.....

Nom	Fonction	Qualification et indice de rémunération par référence à la CC ou à l'AE	Ancienneté dans l'Organisme	Type de contrat	Equivalent Temps Plein (ETP) affecté à l'action	Affectation au différentiel Equivalent Temps Plein (ETP) si sur une autre action financée par le CD13

Tout changement dans la composition de cette équipe devra être communiqué préalablement, par l'opérateur, au Département.

**Article 4- 2 : Moyens Logistiques**

**Locaux :**

**adresse :**

.....  
.....  
.....  
.....

**superficie :**

.....  
.....

**Article 4 -3 : Autres moyens matériels**

.....  
.....  
.....

**Article 5 : Modalités de suivi et d'évaluation de l'action**

**Article 5-1: Pour le suivi de l'action**

L'organisme s'engage à :

- transmettre au prescripteur ou au référent du bénéficiaire, en accord avec celui-ci, les informations relatives à son parcours dans l'action (principalement : présence du bénéficiaire lors de son rendez-vous prévu avec l'organisme, intégration dans l'action, résultat à l'issue de l'action) ;
- mettre en place un comité de suivi trimestriel avec les agents du service emploi de la direction de l'Insertion en charge du suivi de l'action ;

Ce comité de suivi fait état des situations individuelles des bénéficiaires intégrés dans l'action.

Lors de ce comité de suivi trimestriel, l'organisme remettra également les documents annexés à la présente convention ainsi que leurs pièces justificatives :

- **Annexe I** : Suivi des recrutements avec copie des attestations CAF à l'entrée dans l'action et copie des contrats de travail à l'issue de l'action.
  - **Annexes** : Suivi des entretiens individuels et des offres d'emploi.
    - **Annexe II a** : Fiche de liaison entretien avec filière.
    - **Annexe II b** : Offre d'emploi.
  - **Annexe III** : Adhésions au Club des Entreprises Solidaires
  - **Annexe IV** : Forums ou informations collectives organisés par la filière
- Mettre en place un comité de pilotage qui se réunira, au minimum une fois par an.

Ce comité de pilotage rassemblera les représentants des Co-financeurs de l'action, dont le Département représenté par des agents de la Direction de l'Insertion, soit le chargé de mission du service de l'emploi en charge du suivi de l'action et le directeur du/des Pôle(s) d'Insertion concerné(s) ou leur(s) représentant(s), et les représentants des prescripteurs.

Le comité de pilotage a pour vocation d'apprécier la mise en œuvre de l'action sur le territoire départemental et de présenter les éléments de bilan, intermédiaires ou finaux.

Il peut également permettre des mesures correctives afin d'améliorer les conditions de réalisation de l'action.

Enfin la structure adresse un compte-rendu du comité de pilotage, ainsi que la liste des personnes présentes, au service Emploi de la Direction de l'Insertion.

### **Article 5-2 : Pour l'évaluation de l'action**

L'organisme s'engage à :

- Utiliser tout support fourni par le Département en respectant les règles d'utilisation et les délais fixés par le celui-ci.
- Transmettre au référent du Service Emploi à l'adresse suivante :

**Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône**

Direction de l'Insertion

Service Emploi

4 Quai d'Arenc

CS70095 13304 Marseille cedex 02

dans un délai maximum de trois mois à l'issue de la période conventionnée:

- ✓ un bilan financier succinct (recettes perçues et dépenses effectuées aux titres des actions prévues) ;
- ✓ Un rapport sur la réalisation de l'action, faisant apparaître une évaluation globale quantitative et qualitative du projet, assortie d'une analyse des résultats.

### **Article 5-3 : Pour la justification de l'utilisation de la subvention**

L'Organisme fournira les justificatifs de l'utilisation de la subvention :

- une copie certifiée de son budget et des comptes de l'exercice écoulé, du bilan financier du dernier exercice connu ainsi que de tous les documents faisant connaître les résultats de son activité (article L611-4 alinéa 1 du CGCT). Les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexes) devront être conformes au plan comptable des associations ;

Pour les associations soumises aux obligations de l'article L.612-4 du code du commerce, le bilan, compte de résultat et annexes doivent être certifiés par un commissaire aux comptes dans les trois mois suivants leur approbation à la Direction des Journaux Officiels, en vue de leur mise en ligne sur son site internet afin d'être rendus publics ;

Pour les associations non soumises aux dispositions de l'article L.612-4 du code du commerce, le bilan et les comptes doivent être établis par un expert-comptable ;

- un compte-rendu financier attestant de la conformité des dépenses effectuées à l'objet de la subvention. Ce compte-rendu financier est déposé, dans les six mois suivant la fin de l'exercice pour lequel elle a été attribuée (article 10 de la loi 2000-321 du 12 avril 2000), auprès du Département à l'adresse suivante :

**Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône**  
Direction de l'Insertion  
Service du Budget des Conventions et des Marchés Publics  
4, quai d'Arenc  
CS70095  
13304 Marseille Cedex 2

En cas de modification dans ses statuts ou dans ses organes, l'association, soit communique sans délai au Département la copie des déclarations mentionnées aux articles 3 et 6 du décret du 16 août 1901 portant réglementation d'administration publique pour l'exécution de la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 relative au contrat d'association, soit informe de la déclaration enregistrée dans le Répertoire National des Associations (RNA).

En outre, l'association doit fournir au Département la copie des pièces relatives à tout changement domiciliaire bancaire.

### **Article 6: Promotion de l'égalité femmes/hommes**

En application des objectifs de la charte de l'égalité femmes/hommes dont il est signataire, le Département souhaite que les informations du rapport complémentaire à **la fiche de bilan de l'action** mentionné à l'article 5-2 fassent apparaître le genre.

L'Organisme s'engage à diffuser et promouvoir une culture d'égalité femmes/hommes au sein de sa structure et dans la réalisation de ses missions et à sensibiliser et/ou former ses salariés sur ce sujet.

## **Article 7 : Montant et financement de l'action**

Le Département s'engage à verser à l'Organisme une subvention d'un montant de **70.000,00 €**  
Ce versement s'effectuera en 2 fois :

- **26.000,00 € de part fixe, demandés par l'Organisme après notification de la convention signée ;**
- Le Département s'engage à verser, à 6 mois de réalisation et à l'issue de l'action, un montant maximum complémentaire de **44.000,00 € de part variable**, en fonction des résultats de placement en emploi durable correspondant à 800,00 € par placement validé (soit 55 BRSA placés en emploi durable x 800,00 €) :
  - premier versement à l'issue du premier semestre à la demande de l'Organisme
  - deuxième versement à l'issue de l'action.

Ce solde sera versé sur présentation par l'Organisme des documents suivants :

- ✓ la liste nominative des 55 bénéficiaires du RSA intégrés ;
- ✓ les justificatifs relatifs à la mise en emploi durable: copie des contrats de travail, attestation de formation ;
- ✓ les mises en emploi durables pourront être justifiées par d'autres moyens tels que: certificats de travail, justificatifs de la sortie du RSA socle (attestations CAFPRO correspondant à un minimum de 3 mois de RSA activité perçus par le bénéficiaire).

Le Département se réserve le droit de ne pas verser la totalité du solde de la subvention, ou de demander le reversement de tout ou partie de la subvention si celle-ci n'a pas été totalement employée ou n'est pas totalement nécessaire au regard du descriptif de l'action et des objectifs précités dans les articles 1 et 2.

L'engagement des crédits du Département ne préjuge pas de sa décision éventuelle d'accepter la valorisation de sa dépense dans le cadre des aides de la communauté européenne.

Le mandatement des sommes dues se fera exclusivement par virement bancaire ou postal dans les délais imposés par les règles de la comptabilité publique.

Les demandes de versement de la première fraction et du solde de la subvention en 3 exemplaires et un bilan final sont à envoyer à l'adresse suivante :

**Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône**  
Direction de l'Insertion  
Service du Budget, des Conventions et des Marchés publics  
4 Quai d'Arenc  
CS70095  
13304 Marseille Cedex 02



**Désignation du bénéficiaire du règlement (joindre obligatoirement un RIB) :**

nom de la banque et domiciliation :			
code banque (5 chiffres)	code guichet (5 chiffres)	n° de compte (11 chiffres, indiquez les zéros)	clé (2 chiffres)

N° SIRET (14 chiffres) ou SIREN (9 chiffres) :.....

Il est bien précisé que le ou les règlements s'effectueront sur présentation d'une demande de paiement de la subvention en trois exemplaires dont un original, uniquement après notification de la convention à l'Organisme. Le mandatement des sommes dues se fera exclusivement par virement bancaire (ni chèque ni mandat) dans les délais indispensables aux contrôles nécessités par les règles de la comptabilité publique.

Chacune des pièces mentionnées à l'article 5 devra **impérativement** être produite pour permettre d'attester la réalité de l'action fournie avant de déclencher le versement du solde de la convention.

Ces pièces ne seront toutefois pas transmises à la paierie départementale pour des raisons de confidentialité.

**Article 8 : Sanctions**

En cas d'inexécution par l'association des obligations décrites dans la présente convention, ou au cas où l'association n'aurait pas réalisé l'action prévue en objet dans les délais impartis, le Département ne versera pas le solde de la subvention et pourra exiger le reversement de tout ou partie des sommes déjà versées à ce titre.

Le Département en informera l'association par lettre recommandée avec accusé de réception après examen des justificatifs et observations éventuellement présentés par l'association.

**Article 9 : Résiliation**

En cas de non-respect par l'une des parties de l'une de ses obligations résultant de la présente convention, celle-ci pourra être résiliée de plein droit à l'expiration d'un délai de deux mois suivant l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception valant mise en demeure de se conformer aux obligations contractuelles et restée infructueuse.

La convention sera également résiliée de plein droit dans le cas où l'association fait l'objet d'une cessation d'activité, d'une liquidation judiciaire ou d'une dissolution.

### **Article 10 : Modification de la Convention**

Toute modification du contenu de la présente convention sera approuvée par la Commission Permanente du Conseil Départemental et fera l'objet d'un avenant conclu entre les parties.

### **Article 11 : Durée de la convention**

La présente convention est conclue pour une durée de **12 mois** à compter du **1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2017**.

La date prévisionnelle peut être reportée à la demande de l'Organisme dans la limite maximale d'un an, pour tenir compte d'éventuels obstacles à la réalisation de l'action aux dates initialement prévues. Dans le cas où une date de démarrage ne peut être arrêtée au moment de l'établissement de la convention, c'est la date de notification de la convention qui est prise en compte ; dans ce cas l'action doit se dérouler dans la période maximum d'un an suivant cette date.

### **Article 12: Responsabilités**

Les activités de l'Organisme sont placées sous sa responsabilité pleine et entière. Celui-ci doit souscrire tout contrat d'assurance lié à l'activité.

La responsabilité du Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône ne pourra pas être recherchée.

### **Article 13 : Litiges et contentieux**

Tout litige relatif à l'exécution ou à l'interprétation de la présente convention relèvera de la compétence du Tribunal Administratif de Marseille.

**Date :**

### **Signatures :**

Pour l'Organisme

Pour le Département

Le Président de l'organisme

La Vice-Présidente du Conseil Départemental

(avec tampon de l'organisme)

Mme / M.....

Madame Marine PUSTORINO